

臺南市政府暨所屬機關、學校公務人員參與學習時數之性別統計分析

一、前言

現行公務人員實體及數位學習之時數，均透過行政院人事行政總處公務人員終身學習入口網彙整，該入口網並將公務人員訓練課程種類括分為「政策能力訓練」、「領導力發展」、「機關業務知能訓練」及「自我成長及其他」等4大類別，目前除行政院規定之公務人員每年必須完成之10小時學習時數之外，餘鼓勵由公務人員自行選讀、參加與業務相關或其他有興趣之課程。

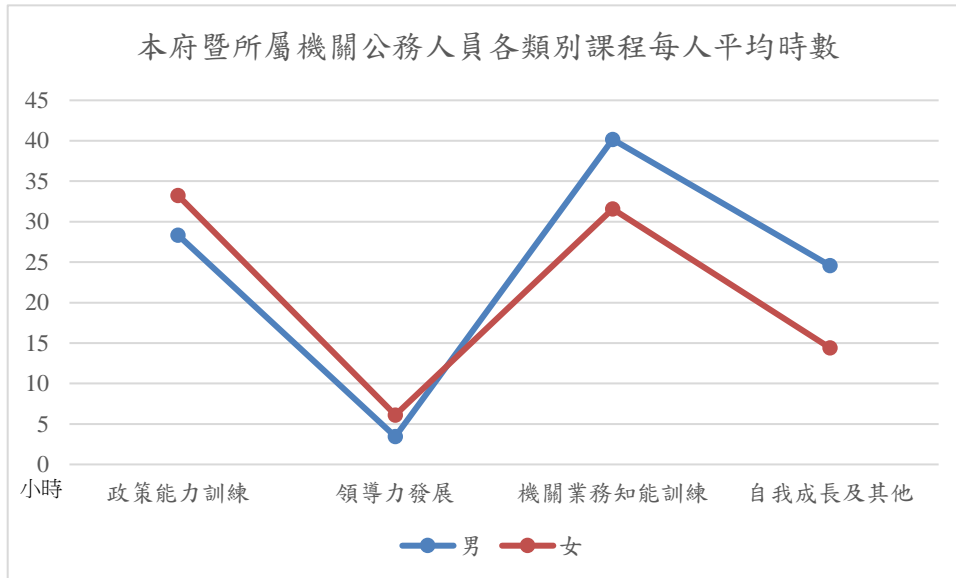
有關本文之性別統計分析係以行政院人事行政總處公務人員終身學習入口網站107年1月1日至11月30日之統計資料為基礎，透過分析本府暨所屬機關、學校男性及女性公務人員參與前開4大類別之學習時數情形，瞭解整體學習情形是否存在性別差異，並進一步探討相關精進措施。

二、本府暨所屬機關、學校男性及女性公務人員於各類別課程每人平均參訓時數

性別 \ 類別	政策能力訓練	領導力發展	機關業務知能訓練	自我成長及其他
男性	28.35	3.44	40.17	24.56
女性	33.23	6.11	31.59	14.42

備註：
 1. 統計單位：小時
 2. 統計期間：107年1月1日至11月30日

三、本府暨所屬機關、學校男性及女性公務人員於各類別課程每人平均參訓時數折線圖



統計期間：107年1月1日至11月30日

四、本府暨所屬機關、學校男性及女性公務人員於各類別課程每人平均參訓時數性別統計分析與探討

本府暨所屬機關、學校男性公務人員於「政策能力訓練」、「領導力發展」、「機關業務知能訓練」及「自我成長及其他」等4大類別平均每人參訓時數分別為28.35、3.44、40.17及24.56個小時；本府暨所屬機關、學校女性公務人員於「政策能力訓練」、「領導力發展」、「機關業務知能訓練」及「自我成長及其他」等4大類別平均每人參訓時數則分別為33.23、6.11、31.59及14.42個小時。

就男性公務人員而言，「機關業務知能訓練」課程類別參訓時數明顯較其他3類別的課程時數高；而女性公務人員則於「政策能力訓練」課程類別參訓時數較高。

此外，前開折線圖中清楚顯示，「政策能力訓練」及「領導力發展」2個類別，本府暨所屬機關、學校女性公務人員每人平均參與訓練時數皆高於男性；而「機關業務知能訓練」及「自

我成長及其他」2 類別，則係男性每人平均參與訓練時數高於女性。

五、結論(含政策建議)

綜上，本府暨所屬機關、學校之男性、女性公務人員分別於「機關業務知能訓練」、「政策能力訓練」課程類別參訓時數較高，似因性別之不同，則有不同之相關參訓需求。

除此之外，本府暨所屬機關、學校之男性公務人員於「機關業務知能訓練」及「自我成長及其他」2 類別參訓時數較女性公務人員為高；而女性公務人員則於「政策能力訓練」及「領導力發展」2 個類別課程參訓時數較男性公務人員為高，亦顯示不同之性別，其訓練之需求亦有所不同。

然現行公務人員之訓練，尚未能將性別因素妥為考量，故藉由本文之統計分析，應可思考未來在規劃相關訓練課程時，可進一步思考針對不同性別量身訂作客製化課程之效益，或是於辦理不同類別之訓練課程時，將各機關、學校所屬公務人員之性別比例、年齡及人數等參考因素納入考量，據以分配不同性別之參訓名額等。